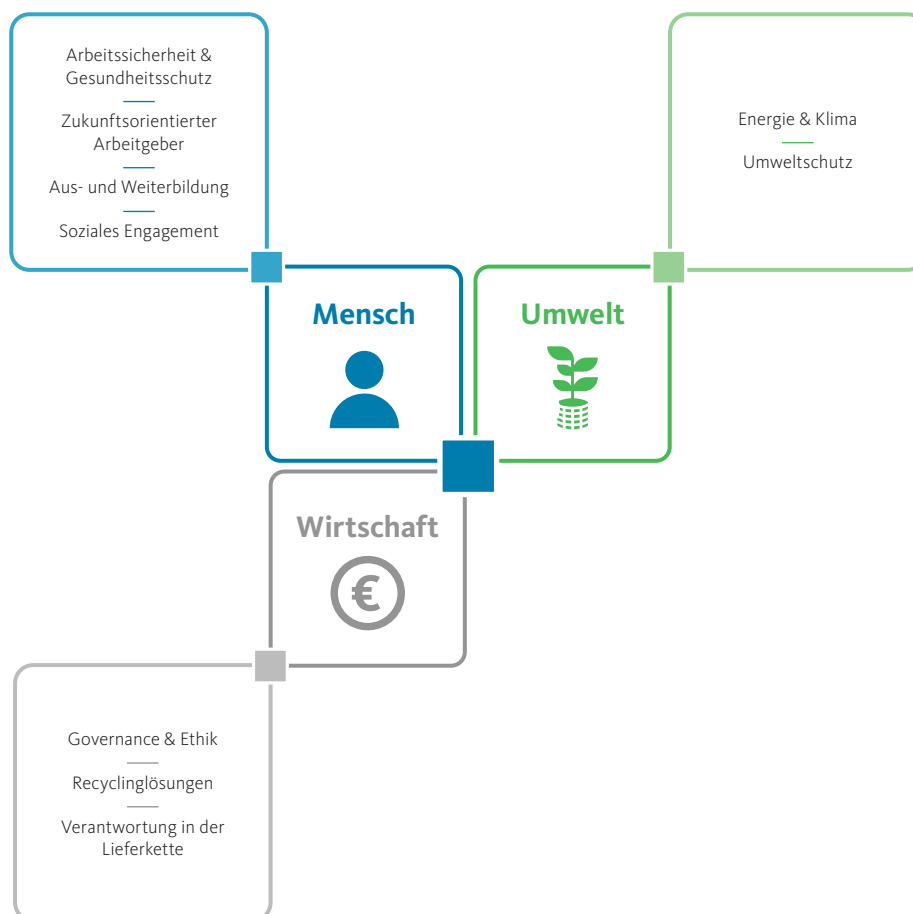


Nachhaltigkeitsziele 2030

Verantwortungsvolle Unternehmensführung ist für Aurubis ein integraler Bestandteil der langfristigen Unternehmensentwicklung. Nachhaltigkeit ist dabei fest in der Konzernstrategie verankert und bildet die Grundlage für wirtschaftlichen Erfolg, verantwortungsvolles Handeln und die Sicherung der Wettbewerbsfähigkeit.

Nachhaltigkeit bei Aurubis umfasst den effizienten Einsatz von Ressourcen, die Reduzierung von Umweltwirkungen entlang der Wertschöpfungskette sowie die Gestaltung vertrauensvoller Beziehungen zu Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, Geschäftspartnern und weiteren Stakeholdern. Nachhaltiges Handeln wird dabei systematisch mit unternehmerischem Erfolg und langfristiger Wertschöpfung verknüpft.

Die Nachhaltigkeitsziele 2030 konkretisieren die wesentlichen Handlungsfelder und definieren die Weiterentwicklung von Aurubis in den Bereichen Umwelt, Mensch sowie Wirtschaft. Sie übersetzen die strategische Verankerung von Nachhaltigkeit in konkrete Orientierung für das Handeln im Unternehmen.



Handlungsfeld	Ambition	Zielsetzung 2030
€ Wirtschaft		
Governance & Ethik	Wir halten uns an die Prinzipien verantwortungsvoller Unternehmensführung.	
Recyclinglösungen	Wir bieten der gesamten Wertschöpfungskette Lösungen für die Kreislaufwirtschaft.	bis zu 50% durchschnittlicher Recyclinganteil in Kupferkathoden
Verantwortung in der Lieferkette	Wir minimieren negative Auswirkungen auf Mensch und Umwelt in unseren Lieferketten.	Verdopplung der Anzahl ¹ an zertifizierten oder auditierten Quellen für kupferhaltige Konzentrate
🌱 Umwelt		
Energie & Klima	Wir sind vor 2050 klimaneutral.	-50% absolute Scope-1- und Scope-2-Emissionen (Basisjahr 2018) ² -24% Scope-3-Emissionen pro t Kupferkathode ³ (Basisjahr 2018)
Umweltschutz	Wir produzieren mit dem geringsten Umweltfußabdruck unserer Branche.	-15% spezifische Staubemissionen in g/t Multimetall-Kupferäquivalent (Basisjahr 2018)
👤 Mensch		
Arbeitssicherheit & Gesundheitsschutz	Wir vermeiden arbeitsbedingte Unfälle, Verletzungen und Erkrankungen (Vision Zero).	LTIFR < 1,0
Zukunftsorientierter Arbeitgeber	Wir schaffen eine Arbeitsumgebung für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit und fördern Vielfalt und Engagement. Wir setzen uns mit Leidenschaft für den Fortschritt des Unternehmens und der Gesellschaft ein.	100% der relevanten ⁴ Mitarbeiter erhalten Schulungen zum Thema unbewusste Voreingenommenheit und Antidiskriminierung 100% unserer Mitarbeiter erhalten eine angemessene Entlohnung
Aus- und Weiterbildung	Wir bieten eine hochwertige Ausbildung und investieren in die zukunftsgerichtete Qualifikation der Belegschaft.	100% Erfüllung des Weiterbildungskontingents in Stunden (Weiterbildungskontingent: 18 Stunden pro Jahr und Mitarbeiter)
Soziales Engagement	Wir sind lokal und international ein zuverlässiger Partner, der langfristig einen Beitrag zu einer lebenswerten Umwelt leistet.	80% langfristige Partner (Anteil am Gesamtbudget) 2 Mio. € als jährliches Budget für soziales Engagement

¹ Basiswert GJ 2024/25: 25 % der Quellen für Kupferkonzentrate sind zertifiziert oder auditiert.

² Zielerreichung abhängig von Marktdynamiken, regulatorischen Rahmenbedingungen, technologischer Verfügbarkeit, Wettbewerbsdruck sowie Investitionsentscheidungen in weitere Wachstumsprojekte.

³ Bezieht sich auf die Kupferkathode aus Eigenproduktion.

⁴ Der Begriff „relevante Mitarbeiter“ bezieht sich auf alle erreichbaren Mitarbeiter. Langzeiterkrankte und Mitarbeiter in Elternzeit gehören nicht hierzu.

Weitere Infos unter www.aurubis.com/verantwortung

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wurde bei Personenbezeichnungen in der Regel die männliche Form gewählt. Damit meinen wir selbstverständlich alle Personen jeglichen Geschlechts (m/w/d).

Aurubis AG
Hovestraße 50
20539 Hamburg
Responsibility@aurubis.com